



ACTA PLE ORDINARI 13. ABRIL.2026

Dades identificatives:

Núm. de la sessió:	05/2026 (Legislatura 2023-2027)
Expedient	PLE/2026/5
Caràcter:	ordinària
Convocatòria:	8 d'abril de 2026
Data celebració:	13 d'abril de 2026
Horari:	13:01 h. – 15:10 h.
Lloc:	Sala de Plens de la Casa de Cultura Agustí Sardà

Alcalde:	Fran Morancho López
Secretària:	Aránzazu Sorlí Pons
Interventora accidental:	Anna Cartanyà Beltran
Gerent:	Soledad Ramírez Martínez

Membres assistents:

Fran Morancho López	La presideix
Yolanda Pérez Díaz	regidora PSC-CP
Cristina Llorens Pardo	regidora PSC-CP
Francisca Ortiz Sánchez	regidora PSC-CP
Miguel Antoni del Viso Romanos	regidor PSC-CP
Maria del Mar Urisel Roca	regidora PSC-CP
Jordi Alemany Ardit	regidor PSC-CP

Vicente Pérez Mula	regidor IMM
Elvira Montagud Pérez	Regidora IMM (abandona la sessió en el punt número 11 de l'ordre del dia)

Annabel García Echevarria	regidora CM
Serena Gispert Giménez	regidora CM
M. Amèlia Bargalló Castellnou	regidora CM

Irene Aragonès Gràcia	regidora ERC-AM
-----------------------	-----------------

ACTA DE PLE
Número: 2026-0003 Data: 26/05/2026



Manel Vilajosana Ferrandiz	regidor ERC-AM
----------------------------	----------------

Juan Miguel Jareño López	regidor Vox
--------------------------	-------------

Excusen l'assistència:

Simo Gras Solé	regidor CM
Josep Rovira Pujol	regidor CM

Comprovat el quòrum per a la vàlida celebració de la sessió, el president obre la sessió en el lloc, data i a l'hora indicada en l'encapçalament passant a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia següent:

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió de dates 9 i 30 de març de 2026.
2. Festes. Expedient 2593/2026. Aprovar, si s'escau, la celebració de la festa tradicional i el programa d'espectacles taurins, inclòs en les activitats de la Festa Major de Sant Jaume de Miami Platja 2026.
3. Activitats. Expedient 2055/2026. Actualització tarifes urbanes dels serveis d'auto-taxi per a l'any 2026.
4. Cicle Complert de l'Aigua. Expedient 4910/2026. Aprovar, si s'escau, la sol·licitud d'increment de la dotació de cabal de reserva d'aigua del Consorci d'Aigües de Tarragona (CAT) per al terme municipal de Mont-roig del Camp.
5. Recursos Humans. Expedient 3323/2026. Aprovar l'increment 1.5 % retribucions Vicepresidència EPE Nostraigua i indemnitzacions assistències membres Consell d'Administració.
6. Recursos Humans. Expedient 6666/2025. Aprovar el Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, per al període 2026-2030.
7. Recursos Humans. Expedient 4426/2026. Sol·licitud compatibilitat per exercir una segona activitat al sector privat per Gervasio Agudo Martínez.
8. Recursos Humans. Expedient 2170/2026. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat, al sector privat, del senyor Carlos Montiel Cortés
9. Afers sobrevinguts.

B) ACTIVITAT DE CONTROL



10. Hisenda. Expedient 4814/2025. Donar compte al Ple de l'informe de morositat i compliment període mig de pagament del primer, segon, tercer i quart trimestre de l'exercici 2025.
11. Intervenció. Expedient 2557/2026. Donar compte al Ple del Decret d'aprovació de la Liquidació del pressupost de l'exercici 2025, Decret d'Alcaldia número 2026-1262
12. Intervenció. Expedient 4255/2026. Donar compte al Ple de l'aprovació del pla pressupostari a mig termini pel període 2027-2029.
13. Mocions

Desenvolupament de la sessió:

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de les actes de dates 9 i 30 de març de 2026.

La Presidència pregunta si algú dels assistents té alguna objecció respecte a la redaccions dels esborranys de les actes dels Plens de dates 9 i 30 de març de 2026.

I no havent cap observació a l'efecte, es declaren **aprovades per unanimitat dels membres assistents**

En aquest punt no es produeix debat.

La contingut de la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Votació del punt número 1 de l'ordre del dia.](#)

2. Festes. Expedient 2593/2026. Aprovar, si s'escau, la celebració de la festa tradicional i el programa d'espectacles taurins, inclòs en les activitats de la Festa Major de Sant Jaume de Miami Platja 2026.

Fets

1. Vist que l'Ajuntament de Mont-roig del Camp és l'organitzador de la festa tradicional d'espectacles taurins, que se celebra anualment a Miami Platja dins la programació de la Festa Major de Sant Jaume 2026.

2. Vist que el programa d'espectacles taurins previstos està detallat en el quadre annex:

DIA	MODALITAT	HORARI INICI	HORARI FINALITZACIÓ	LLOC
18/07/2026	BOUS A LA PLAÇA	18:00 H	21:00 H	PLAÇA DEL CINQUANTENARI



19/07/2026	BOUS A LA PLAÇA	18:00 H	21:00 H	PLAÇA DEL CINQUANTENARI
------------	--------------------	---------	---------	----------------------------

3. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de les Persones de data 2 de març de 2026.

Fonaments de dret

- Llei 34/2010, de l'1 d'octubre, de regulació de les festes tradicionals amb bous.

Vista la proposta de resolució PR/2026/909 de 17 / de febrer / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/909 de 17 de febrero de 2026.

El Ple de l'Ajuntament, amb 10 vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Miguel del Viso Romanos (PSC), Maria del Mar Urisel Roca (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (IMM), Serena Gispert Giménez (Junts-CM), Juan Miguel Jareño López (Vox) i 2 abstencions de: Amèlia Bargalló Castellnou (Junts-CM), Francisca Ortiz Sánchez (PSC) i 3 vots en contra de: Annabel García Echevarria (Junts-CM), Irene Aragonès Gràcia (ERC-AM), Manel Vilajosana Ferrándiz (ERC-AM) acorda:

1. Aprovar la celebració de la festa tradicional i el programa d'espectacles taurins previstos per a la Festa Major de Sant Jaume de Miami Platja 2026, tal com segueix:

DIA	MODALITAT	HORARI INICI	HORARI FINALITZACIÓ	LLOC
18/07/2026	BOUS A LA PLAÇA	18:00 H	21:00 H	PLAÇA DEL CINQUANTENARI
19/07/2026	BOUS A LA PLAÇA	18:00 H	21:00 H	PLAÇA DEL CINQUANTENARI

En aquest punt es produeix debat.

El contingut del debat i la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt número 2 de l'ordre del dia.](#)

3. Activitats. Expedient 2055/2026. Actualització tarifes urbanes dels serveis d'auto-taxi per a l'any 2026.

Fets

ACTA DE PLE
Número: 2026-0003 Data: 26/05/2026



1. Vist l'escrit presentat per la Federació Empresarial d'Auto Transport de la Província de Tarragona amb núm. de registre d'entrada 2026-E-RE-1110, on proposen mantenir la mateixa tarifa urbana dels serveis d'auto-taxi per a l'any 2026 al municipi de Mont-roig del Camp i que serà d'aplicació d'acord amb allò que s'estableix al Decret 339/2001, de 18 de desembre, pel que s'estableix un sistema simplificat per a l'actualització dels preus.
2. Atès l'article 3.2 del Decret 149/188 de 278 d'abril, sobre el règim procedimental dels preus autoritzats, la corporació local haurà de trametre l'expedient complet juntament amb l'informe del Ple, a la Comissió de preus de Catalunya, documentació que haurà de tenir entrada en el registre de l'esmentada comissió en el termini màxim de tres dies comptats a partir dels trenta a què fa referència l'apartat anterior.
3. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de les Persones de data 7 d'abril de 2026.

Fonaments de dret

1. Decret 339/2001, de 18 de desembre, pel qual s'estableix un sistema simplificat per a l'actualització dels preus i tarifes que regula el Decret 149/1988, de 28 d'abril, sobre el règim procedimental dels preus autoritzats i comunicats, dictat conforme a la previsió que conté la disposició addicional 1 d'aquest segon decret, estableix en el seu article 2 que:

Article 2.1 La Comissió de Preus de Catalunya, mitjançant la corresponent resolució, que es publicarà al DOGC, aprovarà anualment el percentatge d'augment mitjà de preus o tarifes per al subministrament d'aigua a poblacions, per al transport col·lectiu urbà de viatgers i per a autotaxis per a l'exercici corresponent, amb l'aplicació prèvia de les fórmules polinòmiques, actualitzades anualment, que es detallen en l'annex d'aquest Decret.

Article 2.2 Es podran acollir a aquest procediment simplificat totes les empreses subministradores o prestadores dels serveis, per a les quals en l'exercici corresponent sigui suficient un augment de preus o tarifes igual o inferior al percentatge aprovat per mantenir l'equilibri econòmic dels seus serveis o subministraments. Es manté el sistema ordinari d'aprovació de preus i tarifes regulat al Decret 149/1989, de 28 d'abril, per a totes les empreses subministradores o prestadores de serveis que no optin pel sistema simplificat.

Article 2.3 Als efectes de la seva constància, l'ajuntament competent comunicarà a la Comissió de Preus de Catalunya els preus o tarifes per al subministrament d'aigua i/o per al transport col·lectiu urbà de viatgers i/o autotaxis que per al corresponent exercici hagin estat aprovats definitivament."

2. D'acord amb l'article 2 del Decret 339/2001, en relació a l'article 3 del Decret 149/1988, la competència per a aquesta aprovació correspon al Ple municipal, el qual haurà de comunicar l'acord adoptat a la Comissió de Preus de Catalunya per a la seva constància.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1117 de 2 / de març / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/1117 de 2 de marzo de 2026.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

1. Aprovar la proposta presentada per la Federació Empresarial d'Auto Transport de la Província de Tarragona, i mantenir la mateixa tarifa urbana dels serveis d'auto-taxi del 2025 sense canvis per a l'any 2026, que tot seguit s'indica:



Concepte Tarifes Urbanes any 2025	euros
Tarifa 1 - s'aplicarà els dies feiners de 20 a 8 hores, dissabtes, diumenges i dies festius.	
Baixada de bandera	5,00
Km recorregut	1,52
Hora d'espera	25,00
Tarifa 2 - s'aplicarà els dies feiners de 8 a 20 hores.	
Baixada de bandera	4,20
Km recorregut	1,29
Hora d'espera	23,25
Suplements: (tarifes 1 i 2)	
Recollida a domicili	2,99
Sortida Estació FF.CC	1,22
Maletes	1,18
Animals	1,18
Càmpings direcció Cambrils	7,62
Suplement més de 4 passatgers(incloent-hi tots els passatgers)	3,39

2. Comunicar el present acord a la Comissió de Preus de Catalunya.
3. Notificar als taxistes del municipi que hauran de donar-se d'alta al nou sistema de control metrològic, i es lliurarà el títol de llicència.

En aquest punt no es produeix debat.

El contingut de la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Votació del punt número 3 de l'ordre del dia.](#)

4.Cicle Complert de l'Aigua. Expedient 4910/2026. Aprovar, si s'escau, la sol·licitud d'increment de la dotació de cabal de reserva d'aigua del Consorci d'Aigües de Tarragona (CAT) per al terme municipal de Mont-roig del Camp.



Identificació de l'expedient: Sol·licitud d'augment de la dotació de cabal de reserva d'aigua del Consorci d'Aigües de Tarragona (CAT) per al terme municipal de Mont-roig del Camp.

Expedient número: 4910/2026

Tràmit: Aprovació sol·licitud increment dotació de reserva d'aigua del CAT

Fets

1. L'activitat del Consorci d'Aigües de Tarragona està regulada per la Llei 18/1981, d'1 de juliol, sobre actuacions en matèria d'aigües a Tarragona («BOE» 165, de data 11-7-1981).
2. En data 11 de gener de 2019 es publica al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona el text íntegre de l'aprovació definitiva del contracte marc entre l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'Entitat Pública Empresarial Local Nostraigua, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, en la sessió ordinària de data 10 d'octubre de 2018.
3. En data 18 de maig de 2023, el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya publica el *DECRET 91/2023 de 16 de maig, pel qual s'aprova el Pla de gestió del districte de conca fluvial de Catalunya per al període 2022-2027*.
4. El Consell d'Administració de l'EPEL Nostraigua, en sessió celebrada en data 15 de setembre de 2025 aprova el Pressupost, programa d'actuacions, inversions i finançament, organigrama i plantilla de personal de l'EPEL Nostraigua per a l'exercici 2026.
5. L'Assemblea General del Consorci d'Aigües de Tarragona, en sessió ordinària celebrada en data 28 d'octubre de 2025, aprova la modificació de l'article 13.2 de les Normes d'Explotació del CAT referents als coeficients penalitzadors. Aquesta modificació representa que l'excés de consum sobre la dotació comportarà la facturació de l'excés de consum multiplicat pel total de la seva tarifa individual i per un coeficient que variarà segons els mesos de l'any. Aquests coeficients són els següents:
 - En els mesos del primer i últim trimestre de l'any: Coeficient 1,1 (10% increment).
 - En els mesos d'abril i maig: Coeficient 1,2 (20% d'increment).
 - En els mesos de juny i setembre: Coeficient 1,5 (50% d'increment).
 - En els mesos de juliol i agost: Coeficient 2 (100% increment).
6. El Consell d'Administració de l'EPEL Nostraigua, en sessió celebrada en data 16 de febrer de 2026 aprova la Modificació 01 del Pressupost, programa d'actuacions, inversions i finançament, organigrama i plantilla de personal de l'EPEL Nostraigua per a l'exercici 2026.
7. En data 31 de març de 2026 el gerent de l'EPEL Nostraigua i el Cap del Servei d'Abastament de l'EPEL Nostraigua emeten informe tècnic favorable a l'augment de la dotació de cabal de reserva d'aigua del Consorci d'Aigües de Tarragona (CAT) per al terme municipal de Mont-roig del Camp amb codi de validació 7F4ZYJF9KLJTYL4AWCP2PFHHN que obra a l'expedient i que es transcriu a continuació.

EXPOSICIÓ

a) CONSUM ACTUAL D'AIGUA DEL CAT

Segons l'Annex 8 del Pla de gestió del districte de conca fluvial de Catalunya. 2022-2027, tant l'estat quantitatiu com qualitatiu de l'aqüífer del Baix Camp és dolent.

ACTA DE PLE
Número: 2026-0003 Data: 26/05/2026



Codi d'aigua	Massa	Nom	Valoració general	Test Valoració salinitat	Test Estat químic
MAS26		Baix Camp	INCOMPLEIX	INCOMPLEIX	Dolent

Taula 1. Estat qualitatiu de l'aqüífer del Baix Camp definit al Pla de gestió

Codi Massa d'aigua	Nom	Pressió Extracció	Impacte Evolució piezomètrica	RESULTAT Test de Impacte balanç hídic	RESULTAT Test de salinització (intrusió costanera)	Estat quantitatiu
MAS26	Baix Camp	Alta	Incompleix	Incompleix	Incompleix	Dolent

Taula 2. Estat quantitatiu de l'aqüífer del Baix Camp definit al Pla de gestió

Com a mesura correctiva, al punt 6.2.1 d'INSTRUMENTS DE PLANIFICACIÓ I GESTIO, apartat e), del document Modificació 01 del Pressupost, programa d'actuacions, inversions i finançament, organigrama i plantilla de personal de l'EPEL Nostraigua per a l'exercici 2026, s'estableix el següent:

Un dels objectius prioritaris de l'Àrea Tècnica de l'Entitat és la reducció d'aigua extreta de l'aqüífer. Per complir amb aquest objectiu s'ha de treballar en dos sentits:

1. Disminució del volum d'aigua no registrada (ANR). Es considera necessari redactar un pla de recerca d'aigua no registrada que incideixi sobre els següents aspectes:

- Recerca i localització preventiva de fuites.
 - Recerca i localització de connexions sense comptadors (fraus, municipals, contra incendis antics...).
 - Recerca i localització de comptadors avariats, parats o amb elevat índex de subcontatge.
2. Increment de l'aportació de fonts alienes (increment de la dotació del CAT). No obstant això, també cal preveure les infraestructures necessàries per poder gestionar aquesta major dotació, sobretot en períodes hivernals.

Pel que fa a volum d'aigua extreta de fonts pròpies, de les que l'Ajuntament disposa d'una dotació de 2.250.000 m³/any, en els últims tres anys s'ha anat reduint progressivament fins arribar als 1.938.942 m³ extrets l'any 2024 (l'any 2023 van ser 1.999.578 i l'any 2022 2.033.943 m³).

Des de fa més de quatre anys, degut a la situació de sequera i a l'increment de la salinitat de l'aigua extreta per les fonts pròpies, per poder garantir el subministrament d'aigua apta per al consum humà, s'està consumint aigua del CAT per sobre de la dotació, molt especialment en els períodes de juny, juliol, agost i setembre. És especialment rellevant que als exercicis 2024 i 2025 s'ha consumit un 30% per sobre la dotació i, fins i tot, el mes d'agost s'ha duplicat el consum respecte la dotació efectiva de l'Ajuntament de Mont-roig.

Amb l'aplicació del nou sistema de penalització i les tarifes de l'exercici 2026, si es fa la hipòtesis del mateix consum de 2025, la factura anual ascendiria a 769.664,90 €, el que suposa un sobre cost per penalitzacions de 273.762,03€.

b) JUSTIFICACIÓ DE L'INCREMENT DE DOTACIÓ PROPOSAT

Una vegada revisades les normes d'explotació del CAT i realitzant una anàlisi tècnica de les diferents opcions viables per garantir el subministrament d'una aigua potable de qualitat es



considera oportú sol·licitar l'augment de la dotació de cabal de reserva d'aigua del Consorci d'Aigües de Tarragona (CAT) en 950 m3/d per al terme municipal de Mont-roig del Camp.

L'import addicional total que cal preveure al pressupost per l'increment de 950 m3/dia des del 1 de maig de 2026 al 31 de desembre de 2026 (245 dies, 232.750 m3) , en cas de consumir tota la dotació de reserva seria de 123.939,38 €, i el cost total derivat de la compra d'aigua ascendiria a 619.842,25 €.

Segons el punt 1 de l'article 13 "Excessos mensuals i anuals" de les Normes d'explotació del CAT, el consorciat podrà demanar en qualsevol moment el pas de cabals de dotació de reserva a efectiva. En cas de no demanar-ho, en data 01 de gener de 2027 i per anys successius, se sumará tot el cabal dels excessos dels mesos que superin el 3% de la dotació efectiva, es dividirà per 12 i s'aplicarà cada mes. Per tant, en cas de que l'EPEL Nostraigua fes ús del cabal màxim de reserva, 864 m3 des del 01 de maig fins al 31 de desembre de 2026, el cabal que passarà a efectiu des del 01 de gener de 2027, com a màxim, és de 638 m3/d (232.750m3/365 dies).

Segons els punt 1 de l'article 4 "Petició d'incorporació al consorci o ampliació de cabals" de les Normes d'explotació del CAT, la petició d'ampliació de cabal ha d'indicar el cabal expressat en litres per segons, el punt i cota de lliurament i si el cabal es efectiu o de reserva, en aquest segon supòsit, una estimació de quan passarà a efectiu.

Cabal sol·licitat: 11 l/s (950 m3/d)

Cota de lliurament: 68,2 m.s.n.m

Tipus: Cabal de reserva. S'estima que al gener de 2027 passin a efectius 638 m3/d, corresponents al cabal màxim de reserva sol·licitat per a l'any 2026 (des de 01 maig a 31 de desembre), dividit per 12.

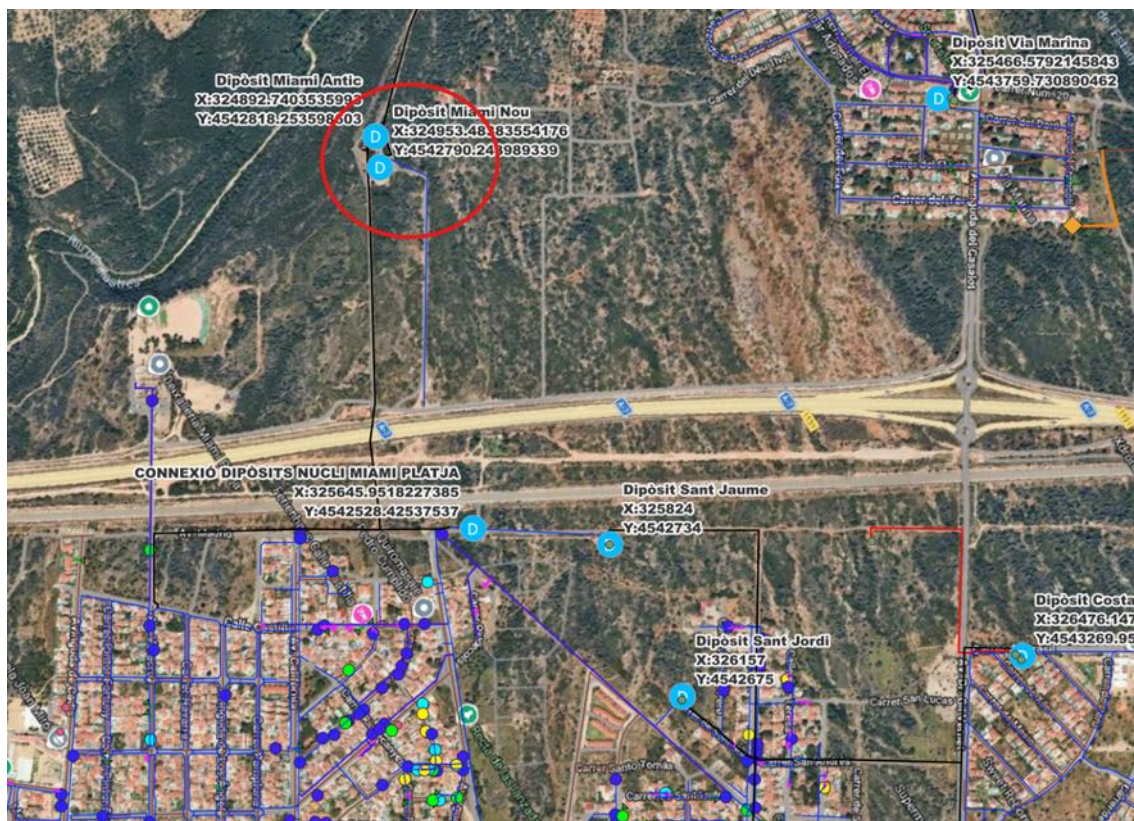
Punt de lliurament: Dipòsit General de Miami Platja (Actual punt de lliurament)

X:324953.48

Y:4542790.24

ACTA DE PLE
Número: 2026-0003 Data: 26/05/2026





c) JUSTIFICACIÓ D'EXISTÈNCIA DE FINANÇAMENT

Al punt 3.1 del contracte marc entre l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'EPEL Nostraigua s'estableix que Nostraigua gestionarà directament, com a entitat subministradora, el servei de proveïment d'aigua potable. Aquesta gestió s'ajustarà en tot moment al que disposi el reglament del servei, ordenances fiscals i qualsevol normativa o legislació al respecte.

Per aquest motiu, l'Entitat ha d'assumir totes les despeses i deures inherents al servei entre les quals hi ha la compra d'aigua, i aquestes despeses s'han de preveure al PAIF de l'Entitat.

Des del mes de febrer de 2011, tot i que l'ens consorciat sigui l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, l'import de les factures de compra d'aigua es meriten a l'EPEL Nostraigua com a mitjà propi personificat de l'Ajuntament.

Al document la Modificació 01 del Pressupost, programa d'actuacions, inversions i finançament, organigrama i plantilla de personal de l'EPEL Nostraigua per a l'exercici 2026, es preveu un import per a despeses de compra d'aigua (compte 601) de 684.727,43 €.

En cas de consum total de la dotació de reserva, l'import total de la despesa en consum d'aigua es calcularia de la següent forma:

a) Volum d'aigua total consumit:	1.164.023 m ³
b) Import per m ³ consumit (no excedit de la dotació)	0,5325 €/ m ³
c) Import total màxim de despesa compra d'aigua	619.842,25 €

Encara que es consumeixi tota la dotació de reserva sol·licitada, restaria un romanent de 64.885,18 € per poder absorbir possibles excessos de consum.



Per tant, es considera justificada l'existència de crèdit disponible al compte 601 (compra de matèries primeres) de la Modificació 01 del Pressupost, programa d'actuacions, inversions i finançament, organigrama i plantilla de personal de l'EPEL Nostraigua.

d) ÒRGAN COMPETENT PER APROVAR LA SOL·LICITUD

Tot i que les factures de la compra d'aigua del Consorci es meriten a l'EPEL Nostraigua, com a mitjà propi personificat de l'Ajuntament, l'ens consorciat és l'Ajuntament de Mont-roig.

En aquest sentit, tant l'article 2 de la Llei 18/1981, d'1 de juliol, sobre actuacions en matèria d'aigües a Tarragona, com les normes d'explotació del CAT estableixen que la petició l'ha de realitzar el consorciat, ha de ser un òrgan de l'Ajuntament de Mont-roig qui en realitzi la petició.

Atès que la petició d'increment de cabals comporta uns deures que excedeixen els quatre anys de durada, l'òrgan competent és el Ple de l'Ajuntament de Mont-roig.

CONCLUSIONS

Atès el que s'ha exposat, es proposa que el Ple de l'Ajuntament de Mont-roig adopti l'acord de sol·licitar una dotació de reserva d'aigua, a partir de l'1 de maig de 2026, al Consorci d'Aigües de Tarragona segons les següents característiques:

Cabal sol·licitat: 11 l/s (950 m3/d)

Cota de lliurament: 68,2 m.s.n.m

Tipus: Cabal de reserva (es preveu que al gener de 2027 passin a efectius 638 m3/d, corresponents al cabal màxim de reserva sol·licitat per a l'any 2026, des de 1 maig a 31 de desembre, dividit per 12).

Punt de lliurament: Dipòsit General de Miami Platja (Actual punt de lliurament)

X:324953.48

Y:4542790.24

Organisme al qual es facturarà la despesa: EPEL Nostraigua (Q4300259A)

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'àrea de gestió interna, govern obert i hisenda de data 7 d'abril de 2026.

Fonaments de dret

1. Llei 18/1981, d'1 de juliol, sobre actuacions en matèria d'aigües a Tarragona.
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.
3. Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial per la Gestió del Cicle Complet de l'Aigua.
4. Reial Decret 3/2023, de 10 de gener, pel qual s'estableixen els criteris tecnicosanitaris de la qualitat de l'aigua de consum, el seu control i subministrament.
5. Reial decret legislatiu 1/2001, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'aigües. Decret legislatiu 3/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la legislació en matèria d'aigües de Catalunya. La transposició de la Directiva Marc d'Aigües. L'administració pública de l'aigua. Demarcacions hidrogràfiques. Organismes de conca.
6. Normes d'explotació del Consorci d'Aigües de Tarragona, Versió 8a, aprovades per l'Assemblea General de 9 de maig de 2005 i última modificació aprovada en l'Assemblea General de 28 d'octubre de 2025.
7. Contracte marc entre l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i l'EPEL Nostraigua, aprovat inicialment pel Ple de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp en la sessió ordinària de data 10 d'octubre de 2018 i publicada l'aprovació definitiva al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 11 de gener de 2019.



El Ple de l'Ajuntament, amb 11vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Miguel del Viso Romanos (PSC), Maria del Mar Urisel Roca (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (IMM), Irene Aragonès Gràcia (ERC-AM), Manel Vilajosana Ferrándiz (ERC-AM) i 4 abstencions de: Annabel Garcia Echevarria(Junts-CM), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts-CM), Serena Gispert Giménez (Junts-CM), Juan Miguel Jareño López (Vox) acorda:

1. Aprovar la sol·licitud l'augment de dotació de reserva d'aigua, a partir de l'1 de maig de 2026, al Consorci d'Aigües de Tarragona segons les següents característiques:

Cabal sol·licitat: 11 l/s (950 m3/d)

Cota de lliurament: 68,2 m.s.n.m

Tipus: Cabal de reserva (es preveu que al gener de 2027 passin a efectius 638 m3/d, corresponents al cabal màxim de reserva sol·licitat per a l'any 2026, des de 1 maig a 31 de desembre, dividit per 12).

Punt de lliurament: Dipòsit General de Miami Platja (Actual punt de lliurament)

X:324953.48

Y:4542790.24

Organisme al qual es facturarà la despesa: EPEL Nostraigua (Q4300259A)

2. Notificar aquest acord al Consorci d'Aigües de Tarragona.

3. Notificar aquest acord a l'EPEL Nostraigua.

En aquest punt es produeix debat.

El contingut del debat i la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt número 4 de l'ordre del dia.](#)

5.Recursos Humans. Expedient 3323/2026. Aprovar l'increment 1.5 % retribucions Vicepresidència EPE Nostraigua i indemnitzacions assistències membres Consell d'Administració.

Antecedents

1. Vist que s'ha publicat al BOE de 2 de desembre de 2025, Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, pel qual s'aprova la possibilitat d'aplicar un increment de com a màxim el 2,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic per a l'any 2025, i un increment de com a màxim un 1,5% per a l'any 2026 (segons els articles 1 i 2).

Segons indica el referit Reial decret llei, aquests increments s'aplicaran:



- L'increment del 2,5% per a l'any 2025, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2024 i amb efectes d'1 de gener de 2025 i fins a 31 de desembre de 2025. - L'increment del 1'5% per a l'any 2026, respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025 i amb efectes des d'1 de gener de 2026.

2. Vist que per Acord del Ple de la Corporació, de data 19 de desembre de 2025, s'ha aprovat incrementar, amb efectes d'1 de gener de 2026, les quanties de les retribucions brutes anuals dels membres electes de la Corporació amb dedicació, així com, les quanties dels límits anuals de la indemnització per assistències, en un 1,5% respecte les vigents a 31 de desembre de 2025, en els termes de l'article 2.3, primer paràgraf del RDL 14/2025.

Atès que en aquest expedient no s'ha efectuat pronunciament sobre l'increment del 1,5% previst a l'art. 2 de les retribucions a què tenen dret les persones titulars de la Vicepresidència de l'EPE Nostraigua ni tampoc sobre les assistències a què tenen dret els membres del respectiu consell d'administració de l'EPE esmentada, per la concurrència efectiva a les seves sessions.

3. Vist l'expedient remès a l'Ajuntament per l'EPE Nostraigua. Concretament l'acord del Consell d'Administració de l'EPE Nostraigua pel qual:

1. Elevar al Ple municipal la proposta d'incrementar amb efectes d'1 de gener de 2026, les quanties de les retribucions brutes anuals de la Vicepresidència de l'EPEL Nostraigua i la quantia de les assistències per la concurrència efectiva a les sessions al Consell d'Administració de Nostraigua, respecte les vigents a 31 de desembre de 2025 en un 1,5% addicional en la quantitat que aprovi definitivament al Ple de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp una vegada efectuades les depuracions dels arrodoniments de les xifres significatives.

2. Elevar al Ple municipal la proposta d'abonar els endarreriments derivats d'aquest increment, en cas que es produeixin, en una nòmina al final del mes següent de l'aprovació de l'acord, havent-se d'imputar als mateixos conceptes retributius de nòmina sobre els que s'apliquen els increments.

4. Vista la Provisió d'Alcaldia per la qual es disposa la incoació del present expedient.

5. Vista la diligència de conformitat emesa pel Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament

6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió interna, govern obert i hisenda de data 7 d'abril de 2026.

Fonaments de dret

Primer.- Com sigui que la situació de pròrroga pressupostària dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 es manté en l'actualitat i es mantindrà a l'inici de 2026, per al compliment dels compromisos assumits en el citat Acord és precís aprovar una norma que possibiliti l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. A tal fi, s'aprova el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, BOE de 3 de desembre de 2025 (d'ara en endavant, RDL 14/2025).

L'article 2 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2026, les retribucions podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. Aquest increment tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

S'aplicarà, a més, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent amb efectes d'1 de gener de 2026, si la variació de l'IPC de l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent. L'aplicació d'aquest 0,5% addicional per a 2026 s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, una vegada l'INE publiqui les dades de l'IPC 2026, i s'abonarà el primer trimestre de 2027.



La massa salarial del personal laboral podrà incrementar en el percentatge màxim previst als apartats 1 i 2 de l'article 2 del RDL 14/2025, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

L'anterior en el benentès que l'increment sobre les retribucions del sou, triennis i complement de destinació i pagues extraordinàries de juny i desembre del personal funcionari són establertes per mandat legal.

Amb efectes 1 de gener de 2026, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26ª (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27ª (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29ª.Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts apartats 1 i 2 de de l'article 2 del RDL 14/2025.

Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer efectiu el mes de desembre de 2025.

Vistes les anteriors consideracions, emeto la següent

Vista la proposta de resolució PR/2026/1133 de 2 / de març / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/1133 de 2 de marzo de 2026.

El Ple de l'Ajuntament, amb 11vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Miguel del Viso Romanos (PSC), Maria del Mar Urisel Roca (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (IMM), Irene Aragonès Gràcia (ERC-AM), Manel Vilajosana Ferrándiz (ERC-AM) i 4 abstencions de: Annabel Garcia Echevarria(Junts-CM), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts-CM), Serena Gispert Giménez (Junts-CM), Juan Miguel Jareño López (Vox) acorda:

1. Incrementar, amb efectes d'1 de gener de 2026, les quanties de les retribucions brutes anuals de la Vicepresidència de l'EPEL Nostraigua, i la quantia de les assistències per la concurrència efectiva a les sessions al Consell d'Administració de Nostraigua, respecte les vigents a 31 de desembre de 2025 en un 1,5%, en els termes de l'article 2.3 del RDL 14/2025 i en concordança als imports resultants dels increments de les retribucions anuals brutes dels regidors de la Corporació:

Retribucions Vicepresidència de Nostraigua (brut anual) 37.323,59 €

Assistències sessions del Consell d'Administració de Nostraigua (brut) 213,27 €

2. Abonar els endarreriments derivats de l'increment de l'1,5%, des de l'1 de gener de 2026.

3. Publicar el règim retributiu, i les indemnitzacions per assistències, dels membres electes de l'Ajuntament, una vegada aprovats, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, en el tauler d'anuncis de la Corporació i en el Portal de transparència.

4. Donar trasllat de l'acord que es dicti a l'EPEL Nostraigua, als efectes oportuns.

En aquest punt no es produeix debat.

La votació es pot consultar al següent enllaç:



Votació del punt número 5 de l'ordre del dia.

6. Recursos Humans. Expedient 6666/2025. Aprovar el Pla d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, per al període 2026-2030 (Ple)

ANTECEDENTS

1. Vist que el Ple de l'Ajuntament en la seva sessió ordinària celebrada el 12 de setembre de 2018, va adoptar l'acord d'aprovar inicialment, el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, per al període 2018-2022.

El text íntegre de l'acord es va publicar definitivament a l'edició del BOPT de 24 d'octubre de 2018, Número 204.

2. Per Decret d'Alcaldia 2025-1408, de data 20 de març de 2023, es resol adjudicar el contracte per la prestació del servei d'elaboració d'un nou Pla d'Igualtat entre dones i homes del personal al servei de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, a la consultoria Rebés Ferrer, S.L.P.

3. Vista la celebració de les sessions de negociació de la Mesa General de Negociació celebrades els dies 8 de maig de 2025, 10 de febrer de 2026 i el 12 de març de 2026 en què s'ha acordat el Pla d'acció d'igualtat entre dones i homes del personal al servei de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp per al període de 2026 a 2030, tal i com consten a les diligències emeses per la persona que subscriu com a Secretària de la Mesa, i que obren a l'expedient.

4. Vista la provisió d'Alcaldia per la qual es disposa la incoació del present expedient.

4. Vist l'informe jurídic emès pel Servei de Recursos Humans, en data 24 de març de 2026.

6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió interna, govern obert i hisenda de data 7 d'abril de 2026.

LEGISLACIÓ APLICABLE

— Els articles 6, 8, 52, 66, 178 i 237 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

— Els articles 4, 22.2.d), 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

— L'article 56 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

— Els articles 58 a 66 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny.

— Els articles 128 al 131 i 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

— L'article 7.c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

— Els articles 1.3.b), 52 i la disposició addicional setena del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic

— Els articles 17, 28, 85.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

— Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.



- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, trans intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, amb l'objectiu de garantir i protegir integralment el dret a la llibertat sexual i erradicar totes les violències sexuals.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.

FONAMENTS DE DRET

Primer.- El Municipi, per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seves competències, pot promoure tot tipus d'activitats i prestar quants serveis contribueixin a satisfer les necessitats i les aspiracions de la comunitat veïnal.

Com a Administracions Públiques, corresponen als ens locals territorials de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències i en els termes establerts per la legislació de règim local, la potestat reglamentària i la d'autoorganització.

Tal com consta al fonament jurídic 2n, l' article 15 de la Llei catalana 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, 2 preveu que els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball.

Per tant, com constitueix un Annex o afegit a l'Acord de condicions comunes del personal funcionari i laboral, l'aprovació del Pla d'igualtat ha de seguir el mateix procediment d'aprovació que el citat Acord.

Segon.- D'una banda, de conformitat amb l'article 51 la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, les Administracions públiques, en l'àmbit de les seves respectives competències i en aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes, deuran:

- a) Remoure els obstacles que impliquin la pervivència de qualsevol tipus de discriminació amb la finalitat d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional.
- b) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense menyspreu de la promoció professional.
- c) Fomentar la formació en igualtat, tant en l'accés a l'ocupació pública com al llarg de la carrera professional.
- d) Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció i valoració.
- e) Establir mesures efectives de protecció enfront de l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe.
- f) Establir mesures efectives per a eliminar qualsevol discriminació retributiva, directa o indirecta, per raó de sexe.
- g) Avaluar periòdicament l'efectivitat del principi d'igualtat en els seus respectius àmbits d'actuació.

En el mateix sentit i més concretament es pronuncia la Llei catalana 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, que en el seu article 15.2 preveu que els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball. L'apartat 4 de l'esmentat article determina que els plans d'igualtat de dones i homes del sector públic han de complir els requisits següents:

- a) Fixar, amb l'elaboració prèvia d'una diagnosi de la situació, els objectius concrets d'igualtat efectiva a assolir, les estratègies i les pràctiques a adoptar per a aconseguir-los, i també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.



b) Tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, la selecció, la promoció i el desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació inclusiva i l'ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric, i també l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.

c) Incloure mesures específiques per a adequar-los, en cada cas, a les peculiaritats del personal docent, sanitari, investigador i penitenciari, i també dels bombers, agents rurals i cossos i forces de seguretat.

d) Tenir en compte els representants del treballadors a l'hora d'elaborar-los i aprovar-los.

e) Regular en l'articulat l'avaluació pròpia, que ha d'ésser quadriennal.

f) Formar part com a annex del conveni col·lectiu o pacte de condicions de l'Administració pública corresponent o dels organismes autònoms, empreses públiques, consorcis, fundacions i altres entitats amb personalitat jurídica pròpia en què sigui majoritària la representació directa de la Generalitat o de les administracions locals.

Així mateix, els Reials Decrets Llei 901/2020 i 902/2020, i la Resolució de 16 de març de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es crea el Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques i els seus protocols enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe, imposen com a obligació d'incorporar en aquest Registre tant els plans d'igualtat de les administracions públiques, com els protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe del mateix àmbit.

D'altra banda, l'article 14.i) del TREBEP estableix que els empleats públics tenen dret a no ésser discriminats per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe o orientació i identitat sexual, expressió de gènere, característiques sexuals, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. En el mateix sentit es pronuncia l'article 4.2.c) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant, ET), estableix que en la relació de treball els treballadors tenen dret no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació o, una vegada emprats, per raons d'estat civil, edat dins dels límits marcats per aquesta llei, origen racial o ètnic, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere, característiques sexuals, afiliació o no a un sindicat, per raó de llengua dins de l'Estat espanyol, discapacitat, així com per raó de sexe, inclòs el tracte desfavorable dispensat a dones o homes per l'exercici dels drets de conciliació o corresponsabilitat de la vida familiar i laboral

Tercer.- La consulta, audiència i informació públiques regulades en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, hauran de realitzar-se de forma tal que els potencials destinataris de la norma i els qui realitzin aportacions sobre ella tinguin la possibilitat d'emetre la seva opinió, per a això hauran de posar-se a la seva disposició els documents necessaris, que seran clars, concisos i reunir tota la informació precisa per poder pronunciar-se sobre la matèria.

Podrà prescindir-se dels tràmits de consulta, audiència i informació públiques previstos en aquest article **en el cas de normes** pressupostàries o **organitzatives de l'Administració General de l'Estat, l'Administració autonòmica, l'Administració local** o de les organitzacions dependents o vinculades a aquestes, o quan concorrin raons greus d'interès públic que ho justifiquin. D'acord amb els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, l'omissió d'aquests tràmits exigirà una àmplia i detallada justificació.

Es considera que la norma a aprovar té caràcter organitzatiu "ad intra", afectant la matèria de recursos humans, pels següents motius:

-Té com a únic destinatari o subjecte normatiu el personal i els òrgans interns de l'Ajuntament. No estan dirigits de manera general a la ciutadania, sinó a l'ordre intern de l'organització administrativa.



- L'aprovació del present Pla d'igualtat regula els objectius concrets d'igualtat efectiva a assolir, les estratègies i les pràctiques a adoptar per aconseguir-los, i també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats. Per tant, no regula drets i obligacions dels ciutadans en general, no comporta un impacte en l'activitat econòmica, ni regula serveis públics municipals.

- L'aprovació del present Pla d'igualtat, en aprovar mesures que incideixen en l'accés, la selecció, la promoció i el desenvolupament professional, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals, s'ha de sotmetre al mateix procés d'aprovació que l'Acord de condicions comunes de Treball del personal funcionari i laboral.

Per tant, d'acord amb el que es preveu a l'art. 133.4 de la LPACAP, podrà prescindir-se dels tràmits de consulta prèvia, audiència i informació públiques, ja que es tracta d'un Pla d'igualtat exclusivament aplicable al personal intern de l'Ajuntament.

Quart.- En l'exercici de la potestat reglamentària, les Administracions Públiques actuaran d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, i eficiència. En el preàmbul, dels projectes de reglament, quedarà suficientment justificada la seva adequació a aquests principis.

En el l'apartat del Marc Normatiu del text definitiu del Pla d'igualtat (pàg. 146) que es proposa aprovar s'ha acreditat la seva adequació als principis de bona regulació següents:

- Al principi de necessitat i eficàcia, la iniciativa normativa està justificada per una raó d'interès general, basant-se en una identificació clara de les finalitats perseguides i ser l'instrument més adequat per garantir la seva consecució.

- Al principi de proporcionalitat, la iniciativa conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat a cobrir amb la norma, després de constatar que no existeixen altres mesures menys restrictives de drets, o que imposin menys obligacions als destinataris.

- Al principi de seguretat jurídica, la iniciativa normativa s'aplica de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, per generar un marc normatiu estable, previsible, integrat, clar i de certitud, que faciliti el seu coneixement i la comprensió i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones i empreses.

- En aplicació del principi d'eficiència, la iniciativa normativa no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitzar, en la seva aplicació, la gestió dels recursos públics.

Cinquè.- Conforme a l'article 129.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en aplicació del principi de transparència, les Administracions Públiques possibilitaran l'accés senzill, universal i actualitzat a la normativa en vigor i els documents propis del seu procés d'elaboració, en els termes establerts en l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; definiran clarament els objectius de les iniciatives normatives i la seva justificació en el preàmbul o exposició de motius; i possibilitaran que els potencials destinataris tinguin una participació activa en l'elaboració de les normes.

En aquest sentit, assenyala l'article 7.c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que les Administracions Públiques, en l'àmbit de les seves competències, publicaran els projectes de Reglaments la iniciativa dels quals els correspongui. Quan sigui preceptiva la sol·licitud de dictàmens, la publicació es produirà una vegada que aquests hagin estat sol·licitats als òrgans consultius corresponents sense que això suposi, necessàriament, l'obertura d'un tràmit d'audiència pública.

Sisè.- Tal com s'ha exposat, la matèria sobre la qual versa el Pla té una incidència directa en la planificació estratègica dels recursos humans i sobre condicions de treball dels empleats públics,



per tant, d'acord amb l'art. 37.1.k) del TRLEBEP, aquesta constitueix una matèria objecte de negociació col·lectiva.

En aquest sentit, ha quedat acreditat que el text íntegre que forma Pla d'igualtat s'ha negociat, per tant, a la Comissió d'Igualtat, composta paritàriament a l'efecte per membres de la Corporació i membres de la part social.

Setè.- L'aprovació dels reglaments locals, de conformitat amb l'article 178 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i de l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local:

A. Elaborat i rebut l'avantprojecte del reglament municipal, correspondrà l'aprovació inicial d'aquest al Ple de l'Entitat Local, previ dictamen de la Comissió Informativa, obrint-se període d'informació pública, per un termini mínim de trenta dies, mitjançant anunci publicat en el *Butlletí Oficial de la Província*, en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, en un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la Corporació, perquè els interessats puguin examinar l'expedient i formular les reclamacions i els suggeriments que estimin pertinents.

Es pot prescindir dels tràmits de consulta, audiència i informació públiques previstos en l'article 133.4 atès que es tracta d'una norma organitzativa de l'Administració General de l'Estat, l'Administració autonòmica, l'Administració local o de les organitzacions dependents o vinculades a aquestes, o quan concorrin raons greus d'interès públic que ho justifiquin.

B. L'Acord d'aprovació definitiva [expressa o tàcita] del reglament, correspondrà al Ple de l'Entitat Local, amb el text íntegre d'aquesta, ha de publicar-se completament per al seu general coneixement en el Butlletí Oficial de la Província, no produint el reglament efectes jurídics mentre que no hagin transcorregut quinze dies comptats des de l'endemà al de la publicació; així mateix, ha de publicar-se en el butlletí informatiu local [quan existeixi], i inserir-se en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, anunciant-se la referència del Butlletí Oficial de la Província en què s'hagi publicat íntegrament el text en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, estarà a la disposició dels interessats a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [<http://mont-roig.eadministracio.cat>].

El reglament s'aprovarà per majoria simple; atès que no forma part dels plans i dels instruments d'ordenació urbanística i les Ordenances fiscals, que sí requereixen majoria absoluta.

C. L'Ajuntament ha de remetre a l'Administració de l'Estat i a la de la Generalitat de Catalunya, en el termini de quinze dies des de l'aprovació, l'Acord d'aprovació definitiva i còpia íntegra i fefaent del text del reglament o, si s'escau, la certificació que acrediti l'elevació a definitiva de l'aprovació inicial, així com còpia íntegra autenticada d'aquests.

D. L'Ajuntament haurà de registrar el Pla d'igualtat entre dones i homes aprovat al Registre de Plans Igualtat de funció pública, on segons la disposició addicional setena del TREBEP, han de remetre les diferents Administracions públiques els seus plans d'igualtat, així com els seus protocols que permetin protegir les víctimes d'assetjament sexual i per raó de sexe, per a un millor coneixement, seguiment i transparència de les mesures a adoptar per totes les Administracions Públiques en aquesta matèria.

Els òrgans competents en matèria d'igualtat remetran a la bústia institucional registro.planespublicosigualdad@correo.gob.es depenent de la Direcció General de la Funció Pública, els esmentats plans i protocols acompanyats dels annexos 1 i 2 de la resolució de 13 de juny de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, així com les seves posteriors actualitzacions.

Vuitè.- Atès L'article 21.1.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i per l'article 53.1 h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i Règim Local de Catalunya, estableixen com a competència de l'Alcaldia la direcció superior de tot el personal.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1752 de 27 / de març / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/1752 de 27 de marzo de 2026.



El Ple de l'Ajuntament, amb 14 vots a favor de: Fran Morancho López (PSC), Yolanda Pérez Díaz (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Jordi Alemany Ardit (PSC), Miguel del Viso Romanos (PSC), Maria del Mar Urisel Roca (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (IMM), Irene Aragonès Gràcia (ERC-AM), Manel Vilajosana Ferrándiz (ERC-AM), Annabel Garcia Echevarria(Junts-CM), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts-CM), Serena Gispert Giménez (Junts-CM) i 1 abstenció de: Juan Miguel Jareño López (Vox) acorda:

1. Aprovar el Pla d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, per al període 2026-2030, contingut en l'annex a aquesta Proposta.
2. En cas que el Ple aprovi el Pla d'igualtat proposat, que es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, s'insereixi el text del Pla d'igualtat en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, anunciant-se la referència del Butlletí Oficial de la Província en què s'hagi publicat íntegrament el text. L'esmentat Pla no produirà efectes jurídics mentre que no hagin transcorregut quinze dies comptats des de l'endemà al de la publicació al Butlletí Oficial de la Província.
3. En cas que el Ple aprovi el Pla d'igualtat proposat, remetre a l'Administració de l'Estat i a la de la Generalitat de Catalunya, en el termini de quinze dies des de l'aprovació, l'Acord d'aprovació definitiva i còpia íntegra i fefaent del text o, si s'escau, la certificació que acrediti l'elevació a definitiva de l'aprovació inicial, així com còpia íntegra autenticada d'aquests.
4. En cas que el Ple aprovi el Pla d'igualtat proposat, que es remeti còpia al Registre de Plans Igualtat de funció pública, depenent de la Direcció General de la Funció Pública, acompanyat dels annexos 1 i 2 de la resolució de 13 de juny de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, així com les seves posteriors actualitzacions
5. Publicar al web municipal i al Portal de la Transparència de l'Ajuntament, el Pla d'igualtat definitivament aprovat.

En aquest punt es produeix debat.

El contingut del debat i la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt número 6 de l'ordre del dia.](#)

7.Recursos Humans. Expedient 4426/2026. Sol.licitud compatibilitat per exercir una segona activitat al sector privat per Gervasio Agudo Martínez. (Ple)

Fets

1. Vist que el Decret d'Alcaldia número 2025-5540, de data 30 de setembre de 2025 resol contractar al senyor Gervasio Agudo Martínez, amb DNI 3995****, com a funcionari interí per excés o acumulació de tasques del cos administratiu, escala d'administració general, subescala



administrativa, subgrup de classificació C1, adscrit al Departament d' Obres, des de l'1 d'octubre de 2025 fins al 30 de juny de 2026.

2. Vist que en data 16 de febrer de 2026 l'interessat ha presentat al registre electrònic de l'Ajuntament (amb núm. d'entrada 2026-E-RE-1461) sol·licitud d'autorització de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública principal com a administratiu de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, adscrit al Departament de Llicències d'Obres, amb una activitat privada secundària per desenvolupar tasques de cambrer en el restaurant Pizzeria Pinky de Miami Platja, durant 8 hores setmanals i en horari de divendres i dissabtes de 20:00 a 00:00 hores, durant la temporada alta estival.

3. Vist l'informe emès pel Servei de Recursos Humans, en data 18 de març de 2026, favorable a la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

4. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió interna, govern obert i hisenda de data 7 d'abril de 2026.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 2.1 c) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, que té caràcter bàsic, i estableix que l'esmentada Llei resulta d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents.

En el mateix sentit es pronuncia l'article 1.2. d) de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Adicionalment l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que estableix que el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En conseqüència, la persona interessada resta inclosa dins l'àmbit d'aplicació de la citada Llei.

2. Atesa la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, que s'inspira en el principi de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball. Tot i així, els articles 11, 12 i 13 de l'esmentada Llei preveuen la possibilitat d'autoritzar la compatibilitat d'activitats privades, sempre que no puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. En relació amb l'activitat que la persona interessada sol·licita compatibilitzar, cal tenir en compte les previsions de l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, que estableix que hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis, exceptuant-se d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. Així mateix, no poden ésser objecte de compatibilitat les activitats



professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

4. D'acord amb l'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i les activitats privades autoritzades no pot superar la jornada ordinària de l'Administració (35 hores en còmput setmanal) incrementada en un 50%, és a dir, que la jornada total no pot superar les 52 hores i 30 minuts setmanals, i no es pot produir cap tipus de coincidència o solapament horari entre les activitats autoritzades. En els mateixos termes es pronuncia el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (articles 329 i 330).

En aquest sentit, no existeix solapament horari entre les dues activitats atès que, tal i com consta a la documentació aportada, l'activitat privada que realitza el senyor Gervasio Agudo Martínez és de divendres a dissabte en horari de 20:00 a 00:00 hores i, per tant, sense coincidència horària amb la jornada desenvolupada a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, que és de dilluns a divendres de 8:00 a 15:00 hores.

També s'observa que el sumatori de les jornades setmanals de les activitats declarades pel senyor Gervasio Agudo Martínez, com a administratiu de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, (35 hores setmanals) i les realitzades en l'activitat privada (8 hores setmanals), s'ajusta a allò previst a l'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, atès que no supera el límit de 52 hores i 30 minuts setmanals, tenint en compte el 100% de la jornada.

5. D'acord amb l'article 14 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, no es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

No obstant això, l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que, excepcionalment, es pot reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que ocupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o un concepte equiparable, amb una quantia que no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Segons ha matisat la Sala Contenciosa del Tribunal Suprem mitjançant la seva jurisprudència (sentència núm. 1022/2024, de 10 de juny de 2024), la finalitat o raó de ser de l'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, és excloure de la compatibilitat als funcionaris que ocupen llocs de treball que -per la seva dificultat, penúria o perillositat- porten ja aparellada una remuneració particularment elevada, situada pel legislador en més del 30% de les retribucions bàsiques, **entenent que es tracta de llocs de treball l'adequat acompliment dels quals aconsella una dedicació exclusiva**. Conclou així que **només aquell component** (el de dedicació exclusiva o incompatibilitat) del complement retributiu específic, que en realitat guarda relació amb les



característiques de cada lloc de treball, pot raonablement ser tingut en compte a l'hora de calcular si se supera el 30% de les retribucions bàsiques.

Per tant, en el cas present és possible autoritzar la compatibilitat amb una activitat privada, atès que en la valoració del complement específic del lloc de treball ocupat per la persona interessada no s'ha tingut en compte cap factor de dedicació exclusiva o incompatibilitat per a l'exercici d'altres activitats.

6. D'acord amb l'article 13 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, el personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

7. D'acord amb l'article 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball. Així mateix, l'autorització de compatibilitat resta condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic, motiu pel qual en cap cas no es pot produir coincidència o solapament horari entre ambdues activitats declarades.

8. L'article 23 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, preveu que l'incompliment del que disposa aquesta Llei pel que fa al règim d'incompatibilitats ha d'ésser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

9. Atesos els articles 321 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, els quals regulen el règim d'incompatibilitats.

10. Atès l'article 172 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, determina la obligació de què el cap de la Dependència a la qual correspongui tramitar els expedients emetrà informe exposant els antecedents i disposicions legals o reglamentàries en què fundi el seu criteri.

11. Vist l'article 54.1 s) i el 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que és competència del Ple declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat.

Vistes les anteriors consideracions, emeto la següent

Vista la proposta de resolució PR/2026/1520 de 18 / de març / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/1520 de 18 de marzo de 2026.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

1. Autoritzar al senyor Gervasio Agudo Martínez a compatibilitzar l'exercici de les activitats següents:

Activitat pública principal:

Ajuntament de Mont-roig del Camp, administratiu, amb una jornada de treball anual de 1.575 hores, equivalents a 35 hores en còmput setmanal, en horari de 8 a 15 hores de dilluns a divendres.

Activitat privada:

Restaurant Pizzeria Pinky, i domicili social al Av. Barcelona, 14 Local 5-6-7 de Miami Platja - 43892, tasques de cambrer, durant 8 hores setmanals i en horari de divendres i dissabtes de 20:00 a 00:00 hores, durant la temporada alta estival.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat d'aquestes activitats resta condicionada a l'estricta compliment d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al



servei de les Administracions Públiques i, en particular, dels articles 11, 12, 13, 14 i 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i de l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Específicament, la vigència d'aquesta autorització resta condicionada a:

- No prestar l'activitat privada de caràcter professional respecte de persones a les quals la persona interessada estigui obligat a atendre en el desenvolupament de la seva activitat pública principal.
- Així mateix, no es podrà realitzar l'activitat privada autoritzada per a empreses que siguin o esdevinguin contractistes, concessionàries, col·laboradores o concertades de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp o corporació de dret públic que en depengui.
- Complir estrictament la jornada de treball i l'horari de treball de l'activitat pública principal, amb prohibició de coincidència o solapament horari entre aquesta activitat pública principal i les activitats privades.
- No superar el límit de jornada de 52 hores i 30 minuts en còmput setmanal com a resultat de la suma de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada, sense que sigui necessari demanar nova sol·licitud d'autorització en cas d'ampliació de la jornada de l'activitat privada autoritzada en aquesta Resolució dins d'aquest límit de 52 hores i 30 minuts en còmput setmanal, sempre que no es produeixi la ja referida coincidència o solapament horari entre l'activitat pública principal i les activitats privades autoritzades en la present Resolució.
- No percebre, en relació amb l'activitat pública principal, cap complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte assimilable (plus de dedicació, complement d'exclusivitat, complement d'especial dedicació o concepte retributiu equiparable).

La contravenció d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i, en particular, de les condicions especificades anteriorment, determinarà que la present resolució d'autorització de compatibilitat resti automàticament sense efectes, sens perjudici de les responsabilitats disciplinàries en què pugui incórrer, si escau, la persona interessada.

Així mateix, en cas que es dicti resolució d'autorització, aquesta restarà automàticament sense efectes en cas de canvi en el lloc de treball o modificació de les condicions de treball de les activitats públiques, supòsit en el qual la persona interessada haurà de presentar nova sol·licitud d'autorització de compatibilitat.

2. Notificar la resolució que es dicti a la persona interessada i als òrgans competents.

En aquest punt no es produeix debat.

La votació es pot consultar al següent enllaç:

[Votació del punt número 7 de l'ordre del dia.](#)

8.Recursos Humans. Expedient 2170/2026. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat, al sector privat, del senyor Carlos Montiel Cortés.

Fets

1. El Decret d'Alcaldia número 2024-0831 de 29 de febrer de 2024 declara el reingrés a la situació administrativa de servei actiu al senyor Carlos Montiel Cortés, al cos de la Policia Local, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe Policia Local, categoria agent (escala bàsica) de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp amb efectes del dia 11 de març de 2024.

2. El 17 de desembre de 2025 l'interessat presenta per la seu electrònica de l'Ajuntament (amb núm. d'entrada 2025-E-RE-10822) una sol·licitud d'autorització de compatibilitat per a l'exercici



de l'activitat pública principal com a agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, amb una activitat privada com a autònom per fer cursos online a les xarxes socials d'entrenaments de musculació.

3. A requeriment del Servei de Recursos Humans, l'11 de febrer de 2026, l'interessat presenta la sol·licitud de compatibilitat pel tràmit específic (amb núm. d'entrada 2026-E-RE-1336).

En la sol·licitud, s'hi especifica que l'empresa mitjançant la qual durà a terme l'activitat privada per compte propi és CARLES MONTIEL / BIOFITNESS i que la seva activitat serà la creació de contingut a xarxes i entrenaments personals online.

També especifica que desenvoluparà aquesta activitat privada durant 8 hores setmanals, en horari de matí, i que el domicili social serà C/ Jardí, 1, de Llagostera – 17240, tot i que és una activitat en línia.

A la sol·licitud, s'hi incorpora una declaració jurada en la qual l'interessat declara que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superarà la jornada ordinària de l'Administració (8,5 hores diàries en còmput de 7 o 8 dies les setmanes que es presten serveis), incrementada en un 50%, i no es produirà cap mena de coincidència o solapament horari entre les dues activitats.

4. A requeriment del Servei de Recursos Humans, el 17 de febrer de 2026, l'interessat presenta una declaració jurada (amb núm. d'entrada 2026-E-RE-1535), en la qual declara que l'empresa mitjançant la qual durà a terme l'activitat privada per compte propi és CARLES MONTIEL / BIOFITNESS i que la seva activitat és la creació de contingut a xarxes i entrenaments personals online, sense cap relació directa amb les tasques que desenvolupa com a agent de la Policia Local.

Així mateix, declara que, en el desenvolupament de la seva activitat privada, no ha intervingut en els dos darrers anys, ni intervé en l'actualitat, en assumptes en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic que exerceix i que, si en l'exercici de la seva tasca com a agent de la Policia Local, ha de dur a terme alguna actuació que tingui a veure amb l'empresa o amb el seu personal, s'abstindrà de dur-la a terme.

Finalment, declara que com a autònom, CARLES MONTIEL / BIOFITNESS no és empresa concessionària, contractista d'obres, serveis o subministraments, arrendatària o administradora de monopolis o amb participació o aval, de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

5. Vist l'informe del Servei de Recursos Humans de 25 de març de 2026.

6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió interna, govern obert i hisenda de data 7 d'abril de 2026.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 2.1 c) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, el qual té caràcter bàsic, i estableix que l'esmentada Llei resulta d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents.

En el mateix sentit es pronuncia l'article 1.2. d) de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Adicionalment l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.



En conseqüència, la persona interessada resta inclosa dins l'àmbit d'aplicació de la citada Llei.

2. Atesa la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, que s'inspira en el principi de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball. Tot i així, els articles 11, 12 i 13 de l'esmentada Llei preveuen la possibilitat d'autoritzar la compatibilitat d'activitats privades, sempre que no puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.

3. En relació amb l'activitat que la persona interessada sol·licita compatibilitzar, cal tenir en compte les previsions de l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, que estableix que hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis, exceptuant-se d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. Així mateix, no poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

En aquest cas, l'interessat prestarà la seva activitat a través de l'empresa CARLES MONTIEL / BIOFITNESS però en cap cas l'activitat d'aquesta està directament relacionada amb les tasques que desenvolupa com a agent de la Policia Local i ha presentat una declaració responsable relativa a les previsions de l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre.

4. D'acord amb l'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i les activitats privades autoritzades no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%, i no es pot produir cap tipus de coincidència o solapament horari entre les activitats autoritzades. En els mateixos termes es pronuncia el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (articles 329 i 330).

En aquest sentit, el sumatori de les jornades setmanals no supera els límits de l'article 12 ni existeix solapament horari entre les dues activitats atès que, tal i com consta a la documentació aportada, l'activitat privada que pretén realitzar el senyor Carlos Montiel Cortés és d'un 8 hores setmanals i és una activitat en línia, per tant, sense coincidència horària amb la jornada desenvolupada a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.



5. D'acord amb l'article 14 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, no es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

No obstant això, l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que, excepcionalment, es pot reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que ocupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o un concepte equiparable, amb una quantia que no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Segons ha matisat la Sala Contenciosa del Tribunal Suprem mitjançant la seva jurisprudència (sentència núm. 1022/2024, de 10 de juny de 2024), la finalitat o raó de ser de l'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, és excloure de la compatibilitat als funcionaris que ocupen llocs de treball que -per la seva dificultat, penúria o perillositat- porten ja aparellada una remuneració particularment elevada, situada pel legislador en més del 30% de les retribucions bàsiques, **entenent que es tracta de llocs de treball l'adequat acompliment dels quals aconsella una dedicació exclusiva**. Conclou així que **només aquell component** (el de dedicació exclusiva o incompatibilitat) del complement retributiu específic, que en realitat guarda relació amb les característiques de cada lloc de treball, pot raonablement ser tingut en compte a l'hora de calcular si se supera el 30% de les retribucions bàsiques.

Per tant, en el cas present és possible autoritzar la compatibilitat amb una activitat privada, atès que en la valoració del complement específic del lloc de treball de la persona interessada no s'ha tingut en compte cap factor de dedicació exclusiva o incompatibilitat per a l'exercici d'altres activitats.

6. D'acord amb l'article 13 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, el personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

7. D'acord amb l'article 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball. Així mateix, l'autorització de compatibilitat resta condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic, motiu pel qual en cap cas no es pot produir coincidència o solapament horari entre ambdues activitats declarades.

8. L'article 23 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, preveu que l'incompliment del que disposa aquesta Llei pel que fa al règim d'incompatibilitats ha d'ésser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

9. Atesos els articles 321 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, els quals regulen el règim d'incompatibilitats.

10. Atès l'article 172 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, el qual determina la obligació que el cap de la Dependència a la qual correspongui tramitar els expedients emeti informe exposant els antecedents i disposicions legals o reglamentàries en què fundi el seu criteri.

11. Vist l'article 54.1 s) i el 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que és competència del Ple declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat.

Vistes les anteriors consideracions,



Vista la proposta de resolució PR/2026/1680 de 25 / de març / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/1680 de 25 de marzo de 2026.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

1. Autoritzar al senyor Carlos Montiel Cortés, a compatibilitzar l'exercici de les activitats següents:

Activitat pública principal:

Ajuntament de Mont-roig del Camp, agent de la Policia Local, amb una jornada de treball anual de 1.575 hores.

Activitat privada secundària:

Activitat privada per compte propi com a CARLES MONTIEL / BIOFITNESS, amb domicili social a C/ Jardí, 1, de Llagostera – 17240, tot i que és una activitat en línia. L'objectiu de l'activitat serà la creació de contingut a xarxes socials i entrenaments personals online, durant 8 hores setmanals i sense coincidència horària amb la jornada desenvolupada a l'Ajuntament.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat d'aquestes activitats resta condicionada a l'estricta compliment d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i, en particular, dels articles 11, 12, 13, 14 i 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i de l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Específicament, la vigència d'aquesta autorització resta condicionada a:

- No prestar l'activitat privada de caràcter professional respecte de persones a les quals la persona interessada estigui obligat a atendre en el desenvolupament de la seva activitat pública principal.
 - Abstenir-se, en el desenvolupament de l'activitat privada, d'intervenir en assumptes en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic que exerceix.
 - Si en l'exercici de l'activitat pública principal com a agent de la Policia Local, la persona interessada ha de dur a terme alguna actuació que tingui a veure amb la societat la qual administra o amb el seu personal, s'abstindrà de dur-la a terme.
 - Així mateix, no es podrà realitzar l'activitat privada autoritzada per a empreses que siguin o esdevinguin contractistes, concessionàries, col·laboradores o concertades de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp o corporació de dret públic que en depengui.
 - Complir estrictament la jornada de treball i l'horari de treball de l'activitat pública principal, amb prohibició de coincidència o solapament horari entre aquesta activitat pública principal i les activitats privades.
 - No superar el límit de jornada com a resultat de la suma de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada. Sense que sigui necessari demanar una nova sol·licitud d'autorització en cas d'ampliació de la jornada de l'activitat privada autoritzada en aquesta Resolució dins del límit de l'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, sempre que no es produeixi la ja referida coincidència o solapament horari entre l'activitat pública principal i les activitats privades autoritzades en la present Resolució.
 - No percebre, en relació amb l'activitat pública principal, cap complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte assimilable (plus de dedicació, complement d'exclusivitat, complement d'especial dedicació o concepte retributiu equiparable).
- La contravenció d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i, en particular, de les condicions especificades anteriorment, determinarà que la present resolució d'autorització de compatibilitat resti automàticament sense efectes, sens perjudici de les responsabilitats disciplinàries en què pugui incórrer, si escau, la persona interessada.
- Així mateix, en cas que es dicti resolució d'autorització, aquesta restarà automàticament sense efectes en cas de canvi en el lloc de treball o modificació de les condicions de treball de les activitats públiques, supòsit en el qual la persona interessada haurà de presentar nova sol·licitud d'autorització de compatibilitat.

2. Notificar la resolució que es dicti a la persona interessada i als òrgans competents.

ACTA DE PLE
Número: 2026-0003 Data: 26/05/2026



En aquest punt no es produeix debat.

La votació es pot consultar al següent enllaç:

[Votació del punt número 8 de l'ordre del dia.](#)

9. Afers sobrevinguts.

No hi ha assumptes a tractar.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

10. Hisenda. Expedient 4814/2025. Donar compte al Ple de l'informe de morositat i compliment període mig de pagament del primer, segon, tercer i quart trimestre de l'exercici 2025.

De conformitat amb l'article 16 de l'ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, les corporacions locals han de remetre trimestralment al Ministeri d'Hisenda, entre d'altres:

1. L'informe trimestral, regulat a l'article 4 de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, en la qual s'inclourà, almenys, d'acord amb la metodologia establerta per al càlcul, període mitjà de pagament global a proveïdors i del període mitjà de pagament mensual i acumulat a proveïdors, així com de les operacions pagades i pendents de pagament de cada entitat i del conjunt de la corporació local.

2. D'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2014, de 25 de juliol, pel qual es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors de les administracions públiques i les condicions i el procediment de retenció de recursos dels règims de finançament, previstos a la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, el seu període mitjà de pagament a proveïdors referit al trimestre anterior:

- a) El període mitjà de pagament global a proveïdors trimestral i la sèrie històrica.
- b) El període mitjà de pagament trimestral de cada entitat i la seva sèrie històrica.
- c) La ràtio trimestral d'operacions pagades de cada entitat i la sèrie històrica.
- d) La ràtio d'operacions pendents de pagament trimestral de cada entitat i la sèrie històrica.

En aplicació de l'article 5.1.b.4 del RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional, correspon emetre els esmentats informes a la Tresoreria municipal.



L'informe de morositat i compliment període mig de pagament del primer, segon, tercer i quart trimestre de l'exercici 2025 figura a l'expedient.

En aquest punt no hi ha debat.

11. Intervenció. Expedient 2557/2026. Donar compte al Ple del Decret d'aprovació de la Liquidació del pressupost de l'exercici 2025, Decret d'Alcaldia número 2026-1262

En aquest punt abandona la sessió la regidora Elvira Montagud (IMM)

Es dona compte del decret que figura a l'expedient "Decret 2026-1262 (Decret de la liquidació del Pressupost del 2025).

En aquest punt es produeix debat.

El contingut de l'explicació del punt i el debat es pot consultar al següent enllaç:

[Debat del punt número 11 de l'ordre del dia.](#)

12. Intervenció. Expedient 4255/2026. Donar compte al Ple de l'aprovació del pla pressupostari a mig termini pel període 2027-2029.

Donar compte al Ple de l'aprovació del pla pressupostari a mig termini pel període 2027-2029.

En virtut de l'article 6 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la Llei Orgànica 2/2012, determina l'obligació de remetre anualment abans del 15 de març de cada any, els plans pressupostaris a mig termini en els quals s'enquadrarà l'elaboració dels seus pressupostos anuals, es dona compte al Ple del Decret de l'aprovació del pla pressupostari a mig termini pel període 2027-2029. S'adjunta el Decret de Resolució esmenat

En aquest punt es produeix debat.

El contingut de l'explicació del punt i el debat es pot consultar al següent enllaç:

[Debat del punt número 12 de l'ordre del dia.](#)

13. Mocions

No s'han presentat mocions.

C) PRECS I PREGUNTES



Els precs i preguntes es poden consultar al següent enllaç:

[Precs i preguntes](#)

Durant el transcurs de la sessió han abandonat momentàniament la sala els regidors i les regidores: Francisca Ortiz, Maria del Mar Urisel, Manel Vilajosana i Miguel del Viso.

La presidència aixeca la sessió a l'hora indicada en l'encapçalament d'aquesta acta, la qual estenc, com a secretària.

Mont-roig del Camp, a data de la signatura electrònica.

La Secretària,

Vistiplau, Sr. alcalde,
Fran Moranco López

Document signat electrònicament al marge

ACTA DE PLE
Número: 2026-0003 Data: 26/05/2026

